

## **Дисциплина: Кадровая политика**

### **Аннотация**

**Трудоемкость: 3 ECTS, 108 академических часа.**

**Форма итогового контроля: зачет**

В современном менеджменте управление человеческими ресурсами рассматривается как основной компонент достижения конкурентного преимущества организаций. Поэтому очень важным представляется формирование стратегического подхода к созданию кадровой политики в рамках разрабатываемой общей стратегии организации. Этим обусловлена актуальность данной дисциплины.

Дисциплина предполагает изучение организационно-управленческой, информационно-аналитической и предпринимательской деятельности, обеспечивающей эффективное управление трудовыми ресурсами и персоналом организаций, изучение управленческих процессов, нацеленных на эффективное распределение трудовых ресурсов и повышение их качества, изучение проектной деятельности в области управления персоналом организации, составлению перспективных планов развития персонала организации, привлечения и распределения трудовых ресурсов на муниципальном и региональном уровнях